

Gerenciamento de pessoas em projeto

Paulo Pavarini Raj et al

Ernane Almeida

MBA em Administração Hospitalar (OSWALDO CRUZ)
Coordenador de Enfermagem em Centro Cirúrgico (H9J)
Professor de Especialização em Centro Cirúrgico (HIAE)
E-mail: ernane.almeida@h9j.com.br

Recebido: 3 nov. 2014

Aprovado: 4 dez. 2014

O livro *Gerenciamento de pessoas em projeto* (2010) compõe as publicações da FGV Management, programa de educação continuada da Fundação Getúlio Vargas. Escrito por quatro autores (Paulo Pavarini Raj, Ana Cláudia Trintenaro Baumotte, Doris Pereira D'Alincourt Fonseca e Lauro Henrique de Carvalho Momentiro da Silva), trata-se de um composto de informações, procedimentos e técnicas empresarias que norteiam a diversidade profissional na área da gestão atualmente, sobretudo no âmbito da gestão de pessoas.

A gestão de pessoas ou equipes é vista como paradigma que requer da liderança aspectos intrínsecos e extrínsecos de transformação, novos olhares profissionais, bem como a avaliação de desempenho por competência. Dessa maneira, o gestor necessita buscar, constantemente, a inclusão do conceito de competência para a estratégia de lidar com pessoas, a considerar a proposição de projeto de gestão.

Projeto, aqui, significa trabalhar desafios e possibilidades de construção de ideias, que possam implementar o perfil da competência para liderar grupos em suas respectivas atividades. Isso inclui o recrutamento de pessoas pela análise profissional, assim como a capacitação capaz de promover o equilíbrio satisfatório do gerenciamento, a partir de projetos definidos e alinhados.

A publicação, assim, indica que quando se trabalha projeto, não seria observar apenas questões que envolvem o interesse da empresa, mas se deve observar também a designação de pessoas, a remuneração estratégica, o *feedback* de desempenho, a liderança participativa e a pesquisa de clima organizacional, entre outros. Dessa

forma, a obra aposta em pessoas que possuem determinado grau de satisfação profissional e auxilia a empresa em atingir as metas propostas.

Portanto, o livro abrange várias áreas (ética, processos, equipes multiprofissionais, inovação tecnológica, competência de gestão, estrutura organizacional, gestão de conflitos, motivação, entre outros). Esse conjunto de áreas possibilita um conhecimento de gestão que engloba pessoas no dia a dia profissional.

Acreditamos que o ponto fundamental neste livro são os aspectos motivacionais e éticos estabelecidos entre o gerenciamento de pessoas e o desenvolvimento de projetos profissionais – tanto da liderança quanto dos colaboradores – no âmbito da gestão contemporânea. Ou seja, a motivação traz ao profissional um equilíbrio e, ao mesmo tempo, um desafio para que possa contrabalancear as atividades que compreendem a estrutura organizacional da empresa.

Ou, ainda, a questão a ser explorada são as diferentes fontes da motivação: comportamental, social, biológica, cognitiva, afetiva, conexão e espiritual (RAJ, 2010, p. 149). Esta última intensifica-se, de uma maneira mais ampla, ao extrapolar o campo profissional; por entender o propósito racional e individual do Ser humano pela vida.

Tal publicação instiga certo tipo de reflexão para se perguntar: o modelo de gestão praticado na sua empresa é compatível com a formação desejada? Essa questão envolve a articulação de um pensamento confluyente sobre gestão, projeto e pessoas. Sabe-se que hoje a formação de qualquer profissional em gestão de projetos tem como objetivo principal a construção e finalização de uma tarefa pretendida. Dessa forma, os autores sinalizam que na medida em que o Ser Humano desenvolve-se, profissionalmente, necessita de alicerce para embasar os processos dentro e fora da empresa.

Em síntese, a obra está dividida em 8 (oito) capítulos: 1) Desafios atuais no gerenciamento de pessoas nas organizações; 2) O gerente de projetos; 3) O plano de gestão de pessoas (recursos humanos); 4) Formação da equipe; 5) Desenvolvimento das pessoas; 6) Gerenciamento de pessoas; 7) Gerenciamento de conflitos; 8) Motivação das pessoas. Cada capítulo constitui-se de alguns tópicos que intensificam e justificam o contexto proposto.

Referência

RAJ, Paulo Pavarini et al. **Gerenciamento de pessoas em projeto**. Rio de Janeiro: FGV, 2010.